

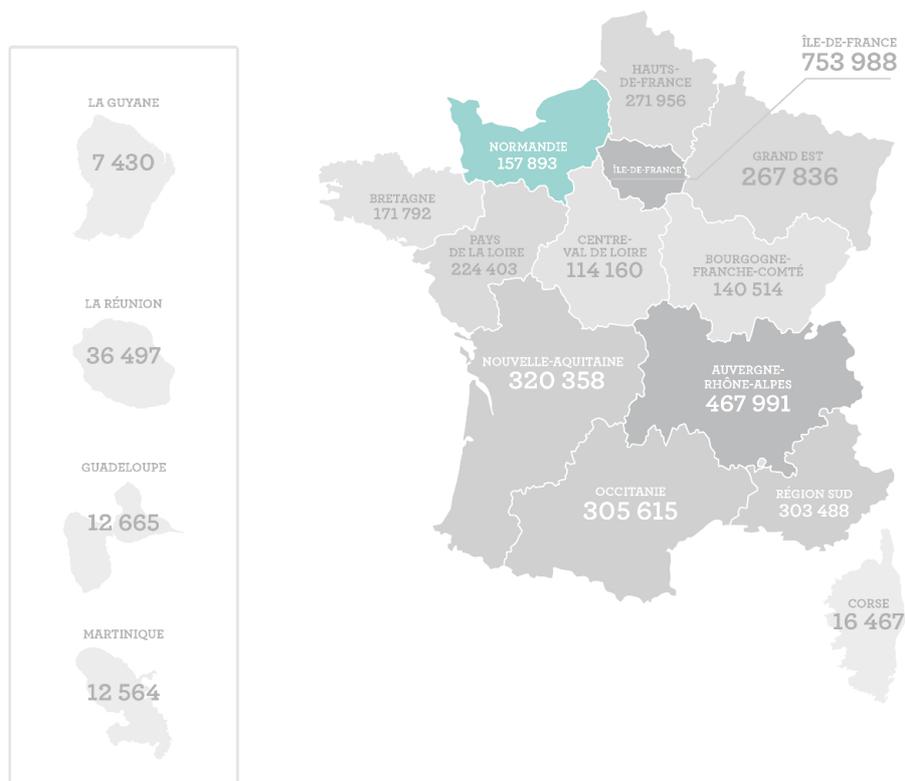


THE ADECCO GROUP

## Plus de 157 000 recrutements prévus en Normandie en 2019

Le 3 juin 2019, The Adecco Group lance la première édition de son baromètre trimestriel « Data Emploi et Territoires ». En s'appuyant sur une méthodologie d'analyse prédictive développée par Adecco Analytics, ce baromètre combine et analyse les prévisions de recrutement au niveau national, par région (DROM inclus – hors Mayotte), par secteur d'activité et par métier et décline ces prévisions par contrat (CDD / CDI / intérim / stages-apprentissages). Adecco Analytics prévoit ainsi **3,5 millions de recrutements en France en 2019 dont 157 893 en Normandie**. Cependant, de nombreux métiers et secteurs d'activités subissent une pénurie de compétences.

### 1. Les prévisions de recrutement 2019 par région





Classement des régions selon leurs prévisions de recrutement			
Rang	Région	Prévisions de recrutement	Poids
1	Île-de-France	753 988	21%
2	Auvergne-Rhône-Alpes	467 991	13%
3	Nouvelle-Aquitaine	320 358	9%
4	Occitanie	305 615	9%
5	Région Sud	303 488	8%
6	Hauts-de-France	271 956	8%
7	Grand Est	267 836	7%
8	Pays de la Loire	224 403	6%
9	Bretagne	171 792	5%
10	<b>Normandie</b>	<b>157 893</b>	<b>4%</b>
11	Bourgogne-Franche-Comté	140 514	4%
12	Centre-Val-de-Loire	114 160	3%
13	La Réunion	36 497	1%
14	Corse	16 467	<1%
15	Guadeloupe	12 665	<1%
16	Martinique	12 564	<1%
17	Guyane	7 430	<1%

La Normandie se positionne à la 10<sup>ème</sup> place du classement des régions les plus dynamiques en matière de prévisions de recrutement, avec 157 893 recrutements prévus, soit 4% du volume national. La part des recrutements en CDI est plus faible que la moyenne nationale, compensée par un recours à l'intérim plus élevé. 35% des recrutements de la région se feront en CDI, 29% en CDD, 28% en intérim et 9% en stage et apprentissage. À noter que la pénurie ressentie par les employeurs s'élève à 49%, comparable à la moyenne nationale (50%), mais révélant des difficultés de recrutement importantes.

## 2. Les prévisions de recrutement 2019 par secteur d'activité (NAF 38)

Top 15 des secteurs d'activité avec les plus fortes prévisions de recrutement en Normandie				
Rang	Secteur d'activité (NAF 38)	Prévisions de recrutement	Poids du secteur	Pénurie* ressentie
1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20 400	13%	
2	Construction	17 321	11%	



3	Hébergement et restauration	12 402	8%	
4	Activités de services administratifs et de soutien	12 365	8%	
5	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	12 244	8%	
6	Transport et entreposage	11 097	7%	
7	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	8 447	5%	
8	Fabrication de matériels de transport	6 827	4%	
9	Autres activités de services	5 068	3%	
10	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	4 434	3%	
11	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	4 209	3%	
12	Activités pour la santé humaine	4 203	3%	
13	Arts, spectacles et activités récréatives	3 791	2%	
14	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3 447	2%	
15	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	3 284	2%	
*En rouge, les secteurs avec une forte pénurie ressentie par les employeurs du secteur (> 49%, moyenne régionale)				

Le commerce avec 13% des prévisions, le BTP (11%), ou l'hôtellerie-restauration (8%) sont les premiers secteurs en matière de prévisions de recrutement de la région. On note de forts besoins sur les activités industrielles et en particulier dans l'agroalimentaire (8 447), la fabrication de matériels de transport (6 827), dont l'automobile qui fédère un tissu économique important (métallurgie, plasturgie ou maintenance mécanique). Sur les 15 premiers secteurs avec les plus forts besoins en recrutement, 5 sont des industries et génèrent plus de 25 000 prévisions de recrutements. Les services sont également en recherche de profils, notamment les services aux entreprises, la logistique, les activités de services administratifs, juridiques, comptables, etc.

Ces principaux secteurs font face à des difficultés de recrutement importantes. Sur les 15 premières activités génératrices d'emploi, 11 font face à des pénuries de main d'œuvre.



### 3. Les prévisions de recrutement 2019 par métier (ROME 532)

Top 20 des métiers avec les plus fortes prévisions de recrutement en Normandie				
Rang	Métiers (ROME 532)	Prévisions de recrutement	Poids du métier	Pénurie* ressentie
1	Magasinage et préparation de commandes	6 916	4%	
2	Nettoyage de locaux	5 712	4%	
3	Service en restauration	4 012	3%	
4	Assistance auprès d'adultes	3 490	2%	
5	Montage-assemblage mécanique	3 480	2%	
6	Assistanat commercial	3 406	2%	
7	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 174	2%	
8	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	2 968	2%	
9	Mise en rayon libre-service	2 860	2%	
10	Relation technico-commerciale	2 782	2%	
11	Personnel de cuisine	2 464	2%	
12	Soins d'hygiène, de confort du patient	2 156	1%	
13	Conduite d'équipement de production alimentaire	2 011	1%	
14	Vente en alimentation	1 885	1%	
15	Personnel polyvalent en restauration	1 868	1%	
16	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	1 839	1%	
17	Personnel de caisse	1 827	1%	
18	Personnel polyvalent des services hospitaliers	1 816	1%	
19	Manutention manuelle de charges	1 690	1%	
20	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 675	1%	

\*En rouge, les métiers avec une forte pénurie ressentie par les employeurs (> 49%, moyenne régionale)

Comme à l'échelle nationale, le métier du magasinage et de la préparation de commandes représente le plus gros volume de recrutements (6 916). Les besoins en chauffeurs routiers sont également importants (3 174), de même que les monteurs en assemblage mécanique (3 480) et les conducteurs d'équipement de production alimentaire (2 011), chimique ou pharmaceutique (1 839).



Les fonctions commerciales (assistant commercial, technico-commercial) et les métiers de la distribution (vente, caisse, mise en rayon) sont également prisés. Sur les 20 métiers les plus recherchés, 9 d'entre eux présentent une situation de pénurie élevée. Ces difficultés de recrutement peuvent révéler un déficit de ressources et compétences.

### **Méthodologie utilisée**

Les données présentées ici sont à lire au 31 décembre 2018 et couvre la France entière. Elles sont issues de l'expertise développée par Adecco Analytics dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Elles concernent les prévisions de recrutement (Estimation des embauches sur les 12 prochains mois) déclinées par territoires (Régions métropolitaines et DROM, hors Mayotte), par secteurs d'activité (NAF, maille A38 et A129) par métier (ROME) et par contrat : CDI, CDD, Stages-Apprentissage et Intérim (exprimé ETP). Ces prévisions sont complétées de la pénurie ressentie (difficulté d'embauche exprimée par les recruteurs).

Les sources utilisées, avec un retraitement Adecco Analytics, sont les suivantes : ACOSS, Pôle Emploi, INSEE, Prism'emploi, et augmentées de données exclusives The Adecco Group.

Pour plus d'information, consulter la note détaillée : <http://www.adecco-analytics.fr/barometres/>.

### **Contacts presse:**

Alison Gauzin – The Adecco Group France – 07 61 79 71 43 –

[alison.gauzin@adecco.com](mailto:alison.gauzin@adecco.com)

Elsa Portal – The Adecco Group France – 06 21 54 34 71 –

[elsa.portal@adecco.com](mailto:elsa.portal@adecco.com)

Laurène Wale – Agence Insign – 06 65 41 24 83 – [laurene.wale@insign.fr](mailto:laurene.wale@insign.fr)

Samantha Druon – Agence Insign – 07 64 01 74 35 – [samantha.druon@insign.fr](mailto:samantha.druon@insign.fr)

### **A propos de The Adecco Group en France**

*The Adecco Group, basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Adecco Training, Badenoch & Clark, Humando, LHH Altedia, Modis, Pontoon, Spring et YOSS. Le Groupe a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 5,6 milliards d'euros en France. [www.adecco.com](http://www.adecco.com)*

---



## A propos d'Adecco Analytics

*Adecco Analytics est un département d'Adecco Digital France, spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. [www.adecco-analytics.fr](http://www.adecco-analytics.fr)*

---