

RAPPORT

2023

ENTREPRISES
PARTENAIRES
DU PAQTE



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

UNE NOUVELLE ÉTAPE DE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

SABRINA AGRESTI-ROUBACHE

Secrétaire d'État chargée de la Citoyenneté et de la Ville



La mobilisation des entreprises est un levier essentiel pour l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Une nouvelle étape de partenariat avec les entreprises avait été engagée en juillet 2018 avec le lancement du PAQTE - pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises. Vos actions et les résultats obtenus en matière de sensibilisation, de stages et de découverte du monde de l'entreprise, de formation et d'apprentissage, de recrutement, de lutte contre les discriminations et d'achats responsables ont été déterminants pour la réussite du PAQTE.

Je sais également le rôle essentiel que vous avez joué pour lancer la dynamique et entraîner dans tous les territoires les autres grandes entreprises et PME locales de tous secteurs.

Pour poursuivre et développer cet engagement de vos entreprises et collaborateurs en faveur des habitants des QPV, le comité interministériel des villes a souhaité passer dès 2024 à une nouvelle étape dans le cadre de quartiers 2030, l'ambition pour nos quartiers dans 6 ans.

Le PAQTE sera ainsi intégré à la communauté « *Les entreprises s'engagent* » et deviendra ainsi le programme « *Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PAQTE* ». Cette évolution doit nous permettre de mieux couvrir l'ensemble des territoires de la politique de la ville, de renforcer et de simplifier l'engagement des entreprises : l'animation et la mise en réseaux des grandes entreprises partenaires sera assurée dans le cadre des actions du « *Club national* » animé par le GIP « *Les entreprises s'engagent* », en lien avec l'ANCT.

Le plein emploi est un axe puissant de la nouvelle politique de la ville. Cette ambition dans le cadre de quartiers 2030 ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises en faveur des quartiers et de leurs habitants

Merci pour votre engagement !

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CHIFFRES CLEFS 2023 RÉSEAU PAQTE

70

DÉPARTEMENTS COUVERTS
PAR LE PAQTE

106

GRANDES ENTREPRISES
PARTENAIRES AU NIVEAU
NATIONAL

+ 2 800

ENTREPRISES DE TOUTES
TAILLES ENGAGÉES AU NIVEAU
LOCAL

4 AXES DE MOBILISATION DES ENTREPRISES

EN FAVEUR DES HABITANTS
DES QUARTIERS PRIORITAIRES

SENSIBILISER

Rapprocher les jeunes des entreprises pour faciliter leur orientation professionnelle.

5 000 jeunes en stage de 3^{ème} dont 2 600 issus des QPV.

1 900 témoignages de professionnels (entrepreneurs, salariés) dans les collèges et lycées des zones d'éducation prioritaires.

FORMER

Favoriser le recrutement en alternance des jeunes.

10 700 jeunes apprentis dont 2 600 issus des QPV.

1 100 actions de promotion de l'alternance.

RECRUTER

Encourager le recours à des canaux de recrutement favorisant la diversité et la lutte contre les biais discriminants.

10 200 recrutements en QPV dont 1 485 en emplois francs.

ACHETER

Booster les achats inclusifs et responsables au travers de rencontres qualifiées.

1 600 partenariats et actions d'achats responsables auprès des TPE-PME implantées dans les quartiers populaires.



THE ADECCO GROUP

The Adecco Group est le leader mondial des solutions emploi. A travers notre réseau de plus de 1 400 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution.

Le Groupe s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et organisées en trois business units internationales : **Adecco**, premier réseau d'agence d'emploi ; **Akkodis** (AKKA Technologies & Modis), leader mondial sur le marché de l'ingénierie et de la R&D ; et **LHH**, regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques **Pontoon** et **General Assembly**.

Acteur engagé sur le marché de l'emploi, The Adecco Group agit au quotidien pour donner à toutes et tous les mêmes chances d'accéder à l'emploi et devenir acteur de sa vie.

En signant le PAQTE, The Adecco Group poursuit son action en faveur de la diversité et l'inclusion.

www.adeccogroup.fr

L'ENGAGEMENT DE NOTRE ENTREPRISE

Notre conviction est simple : pour nous, la diversité est créatrice de valeur.

Notre engagement est d'investir pour faire progresser la diversité en entreprise, car elle favorise la créativité et ajoute de la valeur. Nous accompagnons toutes les trajectoires professionnelles – et notamment des personnes résidant dans des quartiers prioritaires (QPV) – pour agir concrètement et pour que chacune puisse se réaliser professionnellement.

Au-delà de nos actions, nous avons une responsabilité collective d'agir pour œuvrer aux conditions de réalisation d'un marché du travail ouvert et inclusif dans lequel chacun et chacune a sa place, peu importe d'où il ou elle vient.



DENIS MACHUEL
CEO THE ADECCO GROUP



CAROLINE SCHILD
CHARGÉE DE MISSION NON-DISCRIMINATION ET DIVERSITÉ
THE ADECCO GROUP



JOHAN TITREN
DIRECTEUR DE L'IMPACT SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL
THE ADECCO GROUP

LES RÉFÉRENTS

10%
DES INTÉRIMAIRES
DOMICILIÉS EN
QPV

110 000
INTÉRIMAIRES
DÉLÉGUÉS PAR
SEMAINE

1400
BUREAUX ET
AGENCES PARTOUT
EN FRANCE

SENSIBILISER / FORMER / RECRUTER

QUELQUES INITIATIVES

1066 jeunes des QPV sensibilisés.

Via l'accueil de jeunes du collège Louis Issaurat de Créteil par les équipes du Groupe Adecco, en partenariat avec «Tous en Stage» ou à travers des simulations d'entretiens menées par Akkodis auprès de jeunes diplômés accompagnés par «Sport dans la ville» à Lyon.

731 personnes des QPV recrutées en alternance.

Grâce aux actions menées par la Grande Ecole de l'Alternance et au programme d'Alternance Inclusive développée au sein de The Adecco Group.

100% des collaborateurs du Groupe formés à la non-discrimination.

A l'instar des agences Adecco de Marseille et Aix en Provence qui, engagées contre les discriminations, ont organisé le 1^{er} jobdating inclusif au cœur de la cité marseillaise du Plan d'Aou.

**SENSIBILISATION
DES JEUNES DU
COLLÈGE LOUIS
ISSAURAT DE
CRÉTEIL AU MONDE
DE L'ENTREPRISE
CHEZ THE ADECCO
GROUP À PARIS
LA DÉFENSE EN
PARTENARIAT
AVEC « TOUS EN
STAGE ».**



1066

JEUNES SENSIBILISÉS

17%

DES ALTERNANTS RECRUTÉS
RÉSIDENT EN QPV

OBJECTIFS 2024

- Sensibiliser 800 jeunes des QPV au monde du travail par l'accueil, le mentorat et des ateliers métier.
- Former 500 alternants issus des QPV
- Recruter 1 000 personnes en CDI Intérimaire résidant en QPV.

ACHETER

QUELQUES INITIATIVES

Nous avons mis en application notre plan d'action en 2023 en :

- Formalisant notre politique Achats Responsables et Inclusifs (refonte de la Politique, mise en place d'un tableau de bord et de KPI)
- Participant à plusieurs événements (2^{ème} forum des Achats Inclusifs 2023, visite et atelier participatif avec l'association «Enjoué», comité du Parcours National des Achats Responsables, etc.)
- Menant des actions Achats ciblées (référencement de traites adaptés, mise en place du tri des déchets au sein des bureaux LHH RS, référencement imprimeur responsable, etc.)

Ce qui nous a permis d'atteindre les objectifs ambitieux fixés pour 2023 :

- Amélioration de notre notation *Ecovadis* pour les Achats Responsables (80/100)
- + 26% d'Achats Inclusifs par rapport à 2022



OBJECTIFS 2024

Croissance de 30% des achats inclusifs à horizon 2025.

9%

DES ACHATS INCLUSIFS ET
LOCAUX (QPV, STPA ET SIAE)

563

FOURNISSEURS RESPONSABLES
ET LOCAUX (QPV, STPA ET SIAE)

EN
COLLABORATION
AVEC



**SECRETARIAT D'ÉTAT
CHARGÉ DE
LA CITOYENNETÉ
ET DE LA VILLE**

*Liberté
Égalité*

IMPACT
partners



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR